



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Rev. N.	Data	File	Pag.	di
0	25/09/2023	UNI PDR 125:2022 Politica per la parità di genere	1	1

La società **La Fulgente S.r.l.** costituita nel maggio del 1977, è una azienda specializzata nell'esecuzione dei servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione e sanificazione e nei servizi integrati.

Si tratta di un'impresa che nel tempo ha gestito rapporti di lavoro con clienti di primaria importanza, basando la sua politica sulla loro soddisfazione. Essa si avvale di collaboratori interni e consulenti specializzati nel supporto della gestione del personale, legale e fiscale.

In tale orientamento alla qualità la società **La Fulgente S.r.l.** è riuscita a coinvolgere l'intero organico, con un'attenta scelta del personale e la sua adeguata formazione, al fine di avere a disposizione risorse valide sia dal punto di vista operativo che nelle modalità di porsi ed interfacciarsi con i referenti del cliente.

Da sempre l'Azienda cura con particolare cautela la scelta delle attrezzature operative a supporto dell'erogazione dei servizi e dei prodotti utilizzati, al fine di essere all'avanguardia nelle prestazioni offerte, nel rispetto del risparmio energetico e del rispetto ambientale.

L'impegno organizzativo nella conduzione del servizio, le modalità operative specifiche da attuare per il suo espletamento, le risorse tecniche da impiegare ed il coinvolgimento formativo, presuppongono e richiedono esperienza, professionalità, qualità e competenza.

L'obiettivo della società **La Fulgente S.r.l.** è da sempre quello di migliorare, in modo continuo, il sistema di gestione aziendale applicato alle attività di **"PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI PULIZIA E SANIFICAZIONE DI AMBIENTI CIVILI, INDUSTRIALI ED OSPEDALIERI. EROGAZIONE DI SERVIZI DI FACCHINAGGIO E MOVIMENTAZIONI INTERNE PRESSO STRUTTURE"**.

Pertanto, ha deciso di implementare un sistema di gestione mirato alla parità di genere ai sensi della UNI PDR 125.

PARITÀ DI GENERE

L'organizzazione ha adottato una politica di parità di genere globale e si propone di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro; ha definito un piano di azione per la sua attuazione, impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI di cui rendono conto nei documenti del sistema di gestione, attraverso il quale mantengono e verificano le azioni pianificate.

La politica globale fa riferimento a politiche collegate relative alla gestione del personale e delle carriere ed alla comunicazione (comprese le attività di marketing e pubblicità) che dichiarano in modo trasparente la volontà dell'organizzazione di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La politica generale e quelle collegate alla parità di genere vengono riconfermate o aggiornate al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

La politica di parità di genere aziendale:

- è stata definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il comitato guida;
- viene comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed alle proprie parti interessate;
- è oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale,
- è revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- è coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

La politica di parità è resa disponibile sul sito dell'organizzazione.

La politica contenere i principi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

La direzione assegna risorse (budget), responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

La direzione, in relazione alla dimensione aziendale, ha nominato un comitato guida per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere (generale e correlate).

LA DIREZIONE

LA FULGENTE S.R.L.

L'Amministratore

(Sig.ra Vincenza Sacco)